Метагалактическая синтезкосмическая Культура Отец-Человек-Субъектов ИВО ИВАС Святослава ИВАС Кут Хуми

Кущ Кристина Александровна

Изначальная ИВО Отдела Прамудрости ИВО ИВАС Иларии ИВО ИВАС Кут Хуми

okwegonew@gmail.com

Статья

**Командная реализация – ответственность каждого**

*Команда, ответственность, горизонт, деятельность.*

Новая эпоха – это командная деятельность. Стяжая полномочия в ИВДИВО, мы становимся неотъемлемой частью команды ИВАС Кут Хуми и ИВО. Каждый важен и ценен, каждая команда привносит свою значимую долю в развитие ИВДИВО и возможности на физике.

Разберём слово «команда» по смыслам. К-ом-ан-да. Где «к Ом» хорошо понятное каждому явление: синтез Отца и Матери, Дао, Огонь и Материя, звучание естества цельности, единства, слаженности, взаимокоординации в делах и подходах. Ан – может быть и «на», как слово дающее, открывающее новые возможности, может быть и аннигиляцией – переплавкой, преображением в новое, антонимом – где противоположности, притягиваясь, сонастраиваясь, создают неповторимое звучание деятельности. «А-н» – как «аматика нового», «аматика новшества», дополняет уже выявленные способности новыми талантами, новыми навыками и подходами. И «да», где это может быть как согласием, так и «адом», в отсутствии слаженности. Каждый смысл привносит в командную деятельность свой окрас, свой спектр восприятий, масштабов реализаций.

Важно увидеть, что командная реализация стои́т не только перед каждой командой подразделения и ИВДИВО в целом, но точно так же действуют и Отец, и Главы ИВДИВО, давая нам пример, обучая нас. На каждую специализацию есть команда специалистов во главе с руководителем, которая разрабатывает то или иное направление, тот или иной Огонь, Синтез, материю, Фундаментальность. По итогам командной разработки складываются возможности развития, которые по одному было бы достичь просто невозможно. Объединяясь в командных возможностях, направление становится более устойчивым, более многогранным, более красочным. Параллельно каждый нарабатывает специалитеты, где в общих встречах, они дают новые толчки вперёд команде и общему делу.

Да, есть в командном взаимодействии и свои сложности: как сонастроиться друг с другом, как помочь друг другу и себе выстроиться на следующий шаг роста, как не быть только в частном или только в командном взаимодействие и другие. Но и здесь ИВО и ИВАС ИВО дают нам множество подсказок и ежеминутно готовы помочь нам разобраться, увидеть с других сторон! Еженедельно обучают нас, разворачивая множество семинаров и Школ, где даётся огромное количество инструментов, разъяснений, примеров, как стоит действовать, что применять, а что уже устарело, что можно сделать, чтобы было легче, понятнее, адаптивнее. Спектр инструментов, уже опубликованных и разрабатываемых каждым годом деятельности ИВДИВО, огромен и каждый может выбрать свой, наиболее подходящий в данной ситуации, в данных условиях, в данных Огнях метод. Постепенно необходимо менять свои принципы, перестраиваться, смотреть иначе, перескладыться в подходах, выстраиваться в большей дружественности как по отношению к самому себе, так и к другим членам команды.

Важно различать, что никто никуда случайно не попадает, никто никуда случайно не приходит и тем более никого никуда случайно не переводят. Возможно, потребуется время или некоторая индивидуальная деятельность, чтобы отделить зёрна от плевел, истинное от ложного, некоторое время, чтобы разобраться в чём ваша польза от деятельности в какой-либо конкретной команде, но возможности, которыми мы сможем овладеть вместе, поистине безграничны, а высоты, которые мы сможем достичь вместе, непокоримы в одиночку.

Одним из инструментов для ориентира каждому могут стать Страты, которые подскажут, как лучше ответить на вопрос, как лучше задать вопрос, в каком ключе стоит двигаться дальше, что откинуть или отложить на позже. Они применимы как в личностных ситуациях, так и в любой командной деятельности. Дружелюбие и уважение также являются важными основами деятельности, где, включаясь в них, мы по-иному относимся к каждому Должностно Полномочному, к каждому человеку, с каким бы запросом он к нам не обратился. Да и к себе почаще стоит применять эти основы, ведь мы знаем, что не имея внутри, вовне это лишь пустой звук, а пустоты быть не должно, ни вовне, ни внутри.

И если Отец видит каждого как ценность, как неимоверное счастье и удачу, реализовывающее возможности на физике, участвующее в Деле Изначально Вышестоящего Отца, то по какому праву мы себе позволяем пренебрежительно, ничтожно относиться друг к другу? Разве Отец и его команды не учат нас, что посеешь, то и пожнёшь, что любое дело имеет свою дхарму, последствия, что любое добро следует согласовать, прежде чем считать его таковым? Да, для кого-то это является ограничением, необходимость что-то согласовывать, я такой, какой есть, или принимайте, или я пошёл. Пусть. У каждого свой путь и все пути неисповедимы. Но ведь это не отменяет необходимость поддерживать каждого, кто пришёл служить в команде Кут Хуми, каждого, кто стремиться взрасти, воспитаться новыми условиями новой эпохи. Почему тогда мы допускаем жестокость по отношению к другим, беспринципность и двуличие в отношениях? Но ведь, если мы допускаем это вовне, значит и внутри, к себе, своим частям, компетенциям, подаренным нам Отцом, ведём себя и того хуже. Тогда о каком росте речь? Ведь вначале или параллельно в новой эпохе мы отстраиваем себя, и таким образом отстраивается и среда вовне. Без внутренних сдвижек, улучшений, не будет сдвижек и вовне.

Возвращаясь к первоначальному тезису, каждый неповторим и в этой неповторимости, реализующейся в команде, заложена огромная сила. В любой силе заложена ответственность. Одной из команд, где многие Должностно Полномочные реализуются, есмь команда горизонта ИВАС ДП. Не все Должностно Полномочные видят возможности и ценности этой реализации, и это нормально, у всех свой рост, свои этапы, но предлагаю такие взгляды.

Кого-то от вхождения в команду горизонта останавливает рутинность подхода, необходимость там быть звучным, проявлять своё видение, своё сложение. Но ведь требований насколько быть активным нет. Есть поддержка, есть участие, есть желание взаимодействия и необходимость цельности выражения Синтеза. Увидим, что каждый Должностно Полномочный неповторим не только в своих накоплениях, но и в Должностной исполнимости, в Должностной компетенции, тогда чем больше специалистов объединяются в команду, тем больше свершений с ИВАС, ИВО им становятся доступны, им становятся видны. Не пренебрегайте данной возможностью. Все команды горизонтов очень разные. И не только по Синтезам, Огням и настроению в команде, но и по принципам, подходам. Даже смена одного в команде или приход другого может кардинально улучшить и сконцентрировать Синтез. Мы не до конца знаем, что мы носим собою, что выражаем, а это может быть тот неповторимый, один на всё ИВДИВО элементик, который выведет всю команду на совершенно иной ритм, совершенно иную Парадигму и планирование реализации.

У каждого есть своё отношение к себе и типичное отношение к другим, но не дайте малому несостыкованому опыту нарушить помощь вам и всей команде горизонта на данный синтез-год. И нет, я не призываю и это не лозунги, это всего лишь надежда, что в каждом сложится что-то такое горячее, доброе и взаимное, что поможет вам включится во все команды, которые вам доступны на данный момент и привнесёт в ваши жизни нечто необузданное, незабываемое и непроходящее.

Отец даёт нам только то, что нас будет развивать, любая возможность, напрямую полученная от Отца, есмь благость и кроет в себе огромное множество реализаций, о которых мы и подумать не можем. Тогда стоит ли пренебрегать такой возможность? Да, есть горизонты, где деятельности не так много или она однотипная, но это ведь лишь показатель того, что и команда внутри так выстроена. И это не значит, что изменить ничего нельзя и так и должно быть из года в год. Время исходит из Огня, значит применяясь во времени в команде Горизонта, мы реализуем Синтез и Огонь, применяясь, развиваемся, значит, чем больше мы вкладываемся в развёртку деятельности горизонта, тем краше она по итогам годовой деятельности, тем ярче реализации каждого в команде, ярче Сфера горизонта, тем большее количество будущих специалистов смогут включится в разработку и с тем более тонко сонастроенными накоплениями.

Тогда одной из задач на год есть задача реализоваться в команде Горизонта. Найти свой путь, свою реализацию, найти командую деятельность и украсить собою и своими возможностями общекомандные возможности команды специалистов ИВАС по Должности.

Важен каждый. Ценен каждый. Как есть. На том этапе, на каком есть. Применяемся возможностями, подаренными нам Отцом и до встречи в одной из команд.

Киев

31.05.25